



Nomina gubernamental se achica por 55 mil puestos *Government Payroll Shrinks by 55 Thousand Posts*

La reducción en población, el envejecimiento acelerado de la fuerza laboral, las presiones fiscales y las medidas subsiguientes de política pública se han combinado para provocar una reducción en la empleomanía del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico en los últimos cinco años por unos 55 mil puestos ocupados, o casi el 20 por ciento de la fuerza laboral del Gobierno de Puerto Rico.

La Ley de Reforma Fiscal de 2006 estableció el registro de puestos con el propósito de mantener un monitoreo constante del número de puestos ocupados en el Gobierno. El resultado es un conjunto de datos que mantiene la Oficina del Contralor de Puerto Rico. Cada mes, alrededor de 250 entidades públicas, que abarcan una amplia gama de agencias, corporaciones públicas y gobiernos municipales, entre otros, están obligadas a certificar el número de puestos ocupados ante la Oficina del Contralor.

Los datos sugieren que cerca de tres cuartas partes de la reducción se ha producido en los puestos de carrera del Gobierno, en consonancia con la hipótesis de que el envejecimiento de la empleomanía gubernamental está llevando a muchos a retirarse.

La gráfica abajo incluye fechas claves para varias iniciativas recientes adoptadas por el Gobierno de Puerto Rico. En 2009, la Ley Núm. 7 incluyó un período inicial (Fase I), en el cual se ofrecieron incentivos a aquellos empleados públicos que renunciaran voluntariamente, seguido por despidos (Fase II/III). La Ley Núm. 70 ofreció una ventana de retiro temprano. La fecha límite para la ventana fue a finales de 2010, después del cual muchos de los retiros fueron procesados. Por último, en 2013, la Ley Núm. 3 reformó el Sistema de Retiro del Gobierno de Puerto Rico, lo que llevó a algunos empleados a pedir su retiro de manera anticipada en 2013.

Si bien estas iniciativas sin duda han jugado un papel, el envejecimiento de la fuerza laboral del sector público y las presiones fiscales también han sido factores claves para estos cambios. Para bien o para mal, el Gobierno de Puerto Rico no es tan grande como se pensaba antes.

Puerto Rico's declining population, rapidly aging workforce, significant fiscal pressures and subsequent policy measures have combined to prompt a reduction in the workforce of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico over the past five years by as many as 55 thousand government posts, or almost 20 percent of the Puerto Rico government's workforce.

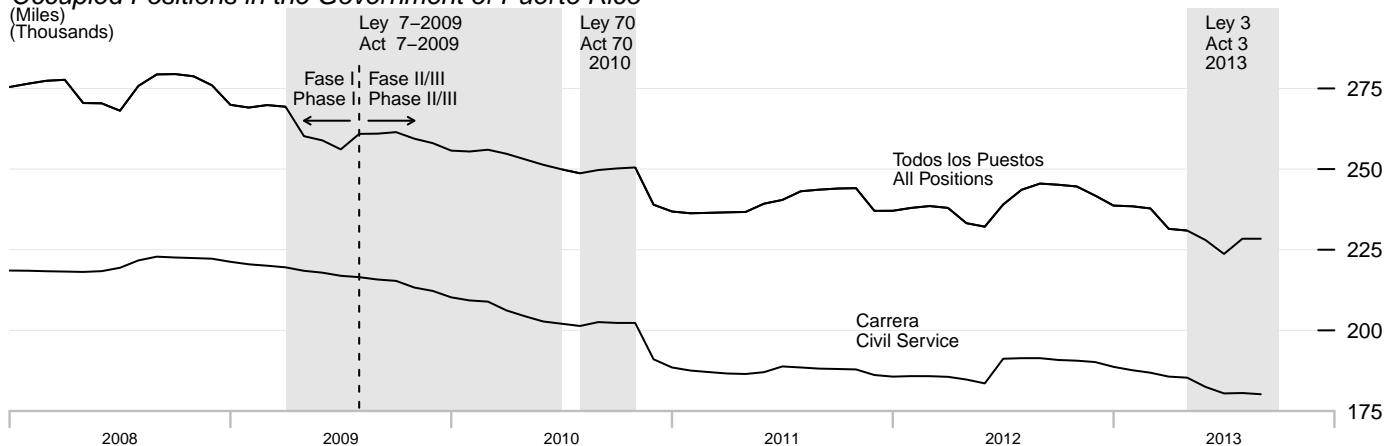
The Fiscal Reform Act of 2006 called for the establishment of a dataset to maintain a constant vigilance of the number of filled government posts. The result is a dataset maintained by the Puerto Rico Office of the Comptroller. Every month, some 250 public entities, covering a wide array of agencies, public corporations, and municipal governments, among others, are required to certify the number of filled government posts to the Office of the Comptroller.

The data suggests that about three quarters of the reduction has occurred in civil-service government positions, consistent with the hypothesis that an aging government workforce is retiring.

The chart below includes key dates for several key measures undertaken by the Government of Puerto Rico. In 2009, Puerto Rico Act No. 7 included an initial period (Phase I), during which government employees were offered incentives if they resigned voluntarily, followed by layoffs (Phase II/III). Puerto Rico Act No. 70 offered government employees an early retirement window. The deadline for the window was in late 2010, after which many of the retirements were processed. Finally, in 2013, Puerto Rico Act No. 3 reformed the Puerto Rico Government's Retirement System, prompting some to seek early retirement in 2013.

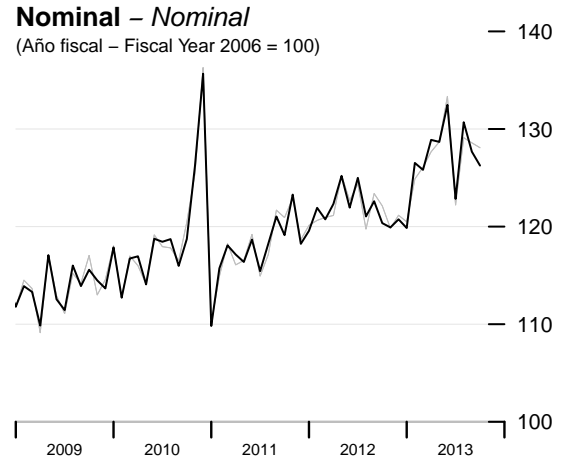
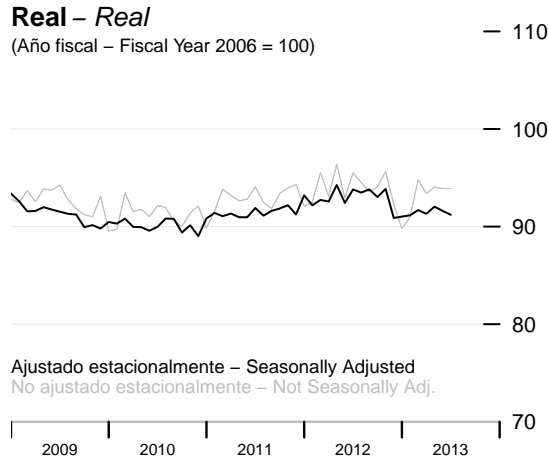
While these initiatives have certainly played a role, the aging public sector workforce and the fiscal pressures have also been key drivers of these changes. For better or for worse, the Government of Puerto Rico is not as big as it used to be.

Puestos ocupados en el Gobierno de Puerto Rico
Occupied Positions in the Government of Puerto Rico

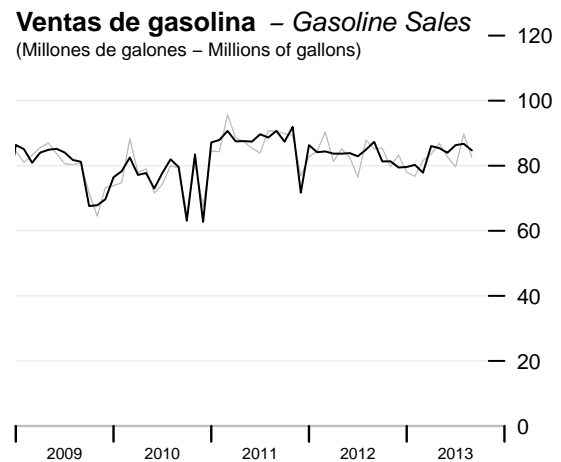
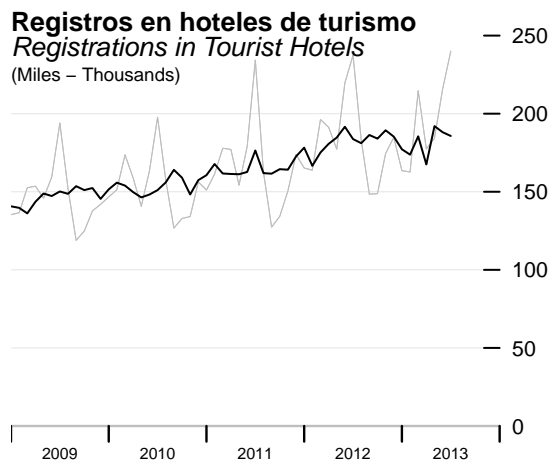
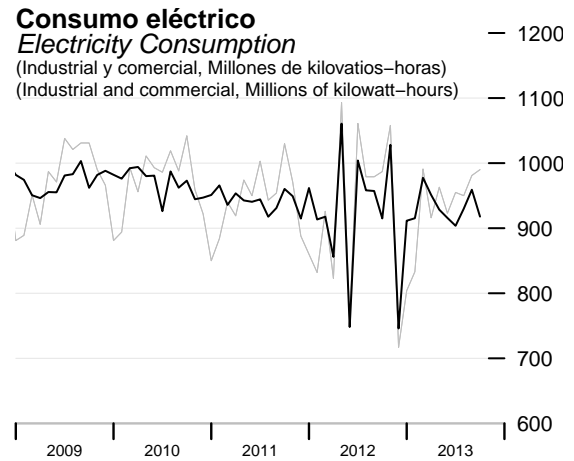


Views expressed do not necessarily reflect official positions of Popular, Inc. and its subsidiaries, or of the Puerto Rico Institute of Statistics.

Índice de Actividad Económica – Banco Popular de Puerto Rico (IAE–BPPR) Economic Activity Index – Banco Popular of Puerto Rico (EAI–BPPR)

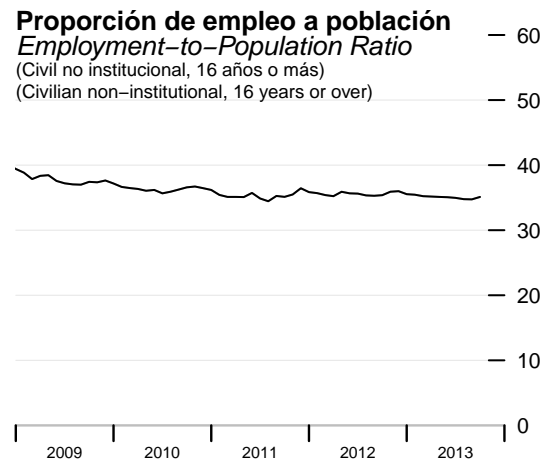
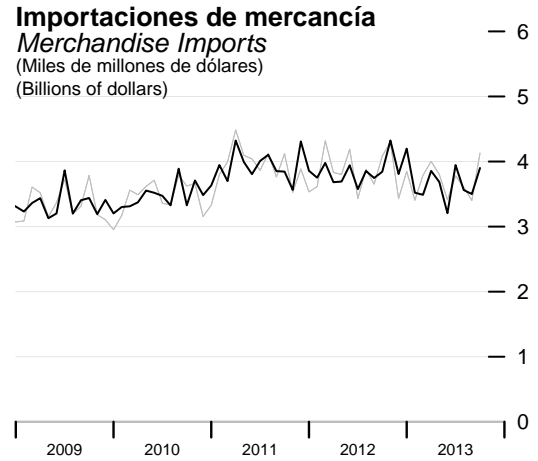


Componentes de IAE–BPPR real Components of Real EAI–BPPR



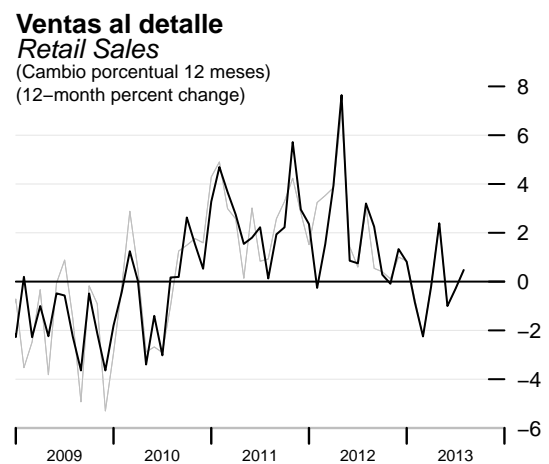
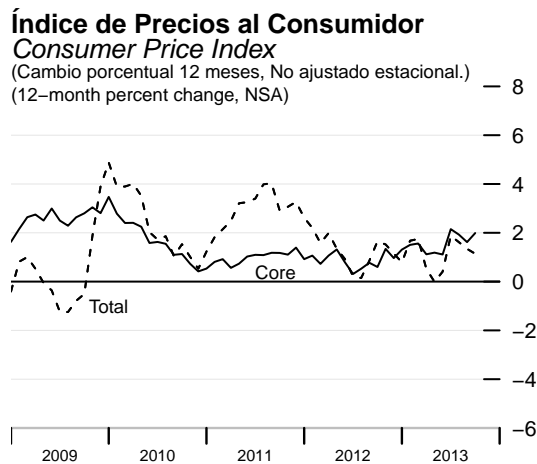
Componentes de IAE-BPPR nominal

Components of Nominal EAI-BPPR



Otros indicadores

Other indicators

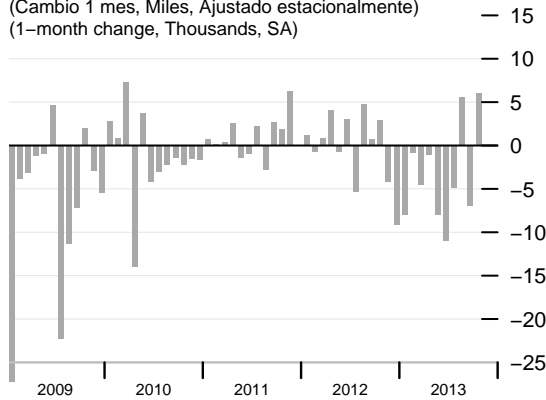


PROGRESO ECONÓMICO

NOVIEMBRE | NOVEMBER 2013

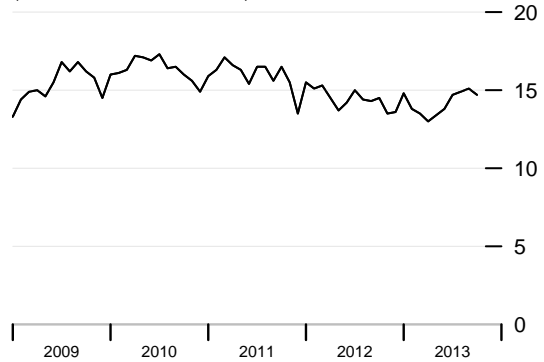
Empleo asalariado no agrícola Nonfarm Payrolls

(Cambio 1 mes, Miles, Ajustado estacionalmente)
(1-month change, Thousands, SA)



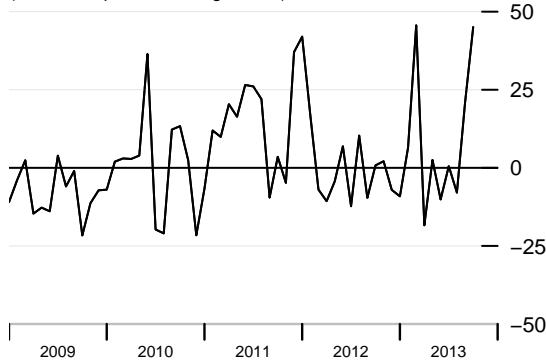
Tasa de desempleo Unemployment Rate

(Por ciento de grupo trabajador, No ajustado estacionalmente)
(Percent of labor force, NSA)



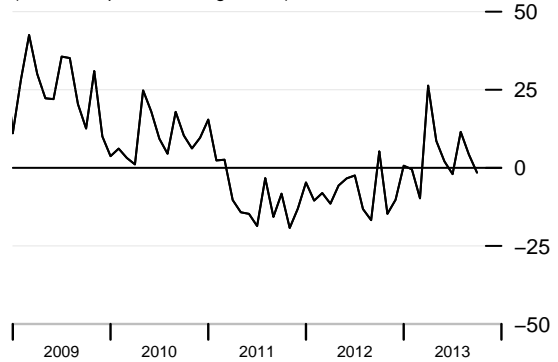
Ingresos netos al fondo general General Fund Net Revenues

(Cambio porcentual 12 meses, No ajustado estacionalmente)
(12-month percent change, NSA)



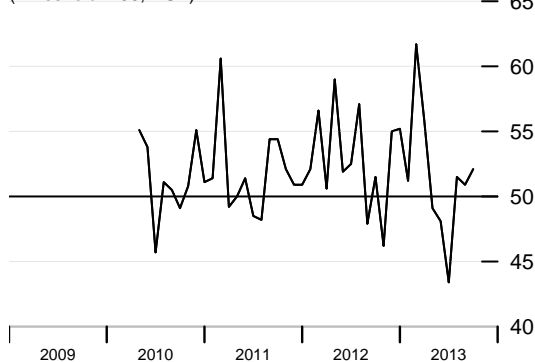
Quiebras Bankruptcies

(Cambio porcentual 12 meses, No ajustado estacionalmente)
(12-month percent change, NSA)



Índice de gerentes de compra Manufacturing PMI

(Manufactura, Umbral = 50, No ajustado estacionalmente)
(Threshold = 50, NSA)



Movimiento neto de pasajeros aéreos Net Air Passenger Movement

(Miles, Promedio móvil de 12 meses)
(Thousands, 12-month moving average)

