

Cambios en el Salario Mínimo para Empleados Exentos

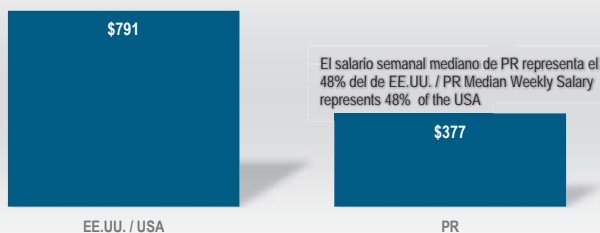
Los empleados exentos, tales como gerentes y otros profesionales, no tienen derecho al pago de horas extras. En el 2014, el Departamento de Trabajo de Estados Unidos (DOL, por sus siglas en inglés) propuso aumentar el salario semanal mínimo para un empleado ser considerado exento. En estos momentos, la regulación federal requiere de un salario semanal mínimo de \$455 (\$23,660 anuales) para un empleado ser clasificado como exento, además de otros requisitos. La propuesta bajo evaluación propone aumentar este salario semanal mínimo a \$970 (\$50,440 anuales) en el 2016, después de concluida su evaluación. El punto de comparación utilizado para el nuevo umbral propuesto es el percentil 40 de los sueldos de los trabajadores asalariados a tiempo completo en Estados Unidos (EE.UU.).

La diferencia en salarios entre Puerto Rico y EE.UU. hace que la propuesta impacte a un mayor porcentaje de trabajadores y patronos en Puerto Rico que en EE.UU. En el 2014, el salario semanal promedio de todos los empleados en Puerto Rico representó un 53% del de EE.UU. Más aun, en el mismo año, cerca del 92% de todos los empleados en Puerto Rico tuvieron salarios semanales menores al que está siendo propuesto para cualificar como empleados exentos (\$970).

No existe un estimado oficial del número de empleados exentos en Puerto Rico. *Advantage Business Consulting* estimó que al presente hay 171,000 empleados exentos de un total aproximado de 909,000 empleados en la Isla. Cerca del 70% de éstos (120,000 empleados) tienen salarios menores a \$50,440 al año. Por lo tanto, de la propuesta ser aprobada, las opciones que tendrán los patronos locales serán o aumentar los salarios de estos empleados, pagarles horas extras o emplear a menos personas.

A diferencia de EE.UU., la economía local ha estado en recesión por nueve años consecutivos y ha experimentado reducciones sostenidas en el empleo asalariado. Estos factores, además de la reducción en población de Puerto Rico, han contribuido a disminuir la demanda interna de bienes y servicios, lo que continuará erosionando la estabilidad del sector empresarial de la Isla. La propuesta del DOL afectará negativamente la competitividad de los negocios locales y probablemente resultará en una reducción en el empleo total en Puerto Rico. Para más información, favor de acceder a <http://www.regulations.gov/#!documentDetail:D=WHD-2015-0001-0001> y <http://www.gpo.gov/fdsys/granule/FR-2014-04-03/2014-07438>.

Salario Semanal Mediano*
Weekly Median Salary
2014



*Todos los empleados / All employees

Changes in the Minimum Salary for Exempt Employees

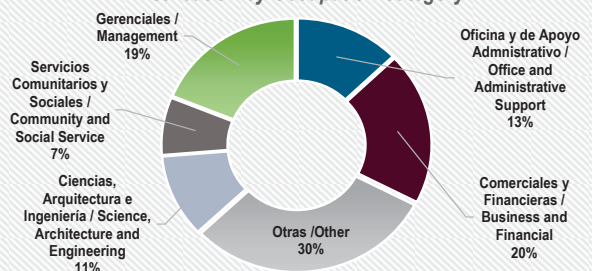
"Exempt" employees, such as managers and other professionals, have no right to overtime pay. In 2014, the U.S. Department of Labor has proposed to increase the weekly minimum salary for an employee to be considered exempt. At this moment, the federal regulation requires a minimum weekly salary of \$455 (\$23,660 annually) for an employee to be classified as exempt, in addition to other requirements. The proposal under evaluation intends to increase this weekly minimum salary to \$970 (\$50,440 annually) in 2016, after the conclusion of the review. The benchmark used to reach the new proposed threshold is the 40th percentile of earnings for full-time salaried workers in the United States (U.S.).

The difference in salary levels between Puerto Rico and the U.S. means that the proposal would impact a much higher percentage of workers and employers in Puerto Rico than in the U.S. In 2014, the average weekly salary of all employees in Puerto Rico represented 53% of that in the U.S. Moreover, in that same year, around 92% of all employees in Puerto Rico had weekly salaries of less than the one being proposed (\$970) to qualify as exempt employees.

There is no official estimate of the number of exempt employees in Puerto Rico. Advantage Business Consulting estimated that at present, there are 171,000 exempt employees out of an approximate total of 909,000 employees islandwide. About 70% (120,000 employees) have an income of less than \$50,440 a year. Therefore, if the proposal is approved, the options facing local employers would be to increase the salaries of these employees, pay these employees for overtime work or employ fewer workers.

Unlike the U.S., the local economy has been under a recession for nine consecutive years and has experienced sustained reductions in salaried employment. These factors, as well as the reduction in Puerto Rico's population, has contributed to diminishing the internal demand for goods and services and will continue eroding the entrepreneurial sector's stability on the island. The proposal by the U.S. Department of Labor would negatively impact the competitiveness of local businesses and would probably further reduce total employment in Puerto Rico. For more information, please access <http://www.regulations.gov/#!documentDetail:D=WHD-2015-0001-0001> and <http://www.gpo.gov/fdsys/granule/FR-2014-04-03/2014-07438>.

Estimado de Distribución de Empleados Exentos por Categoría de Ocupación / Estimated Exempt Employees Distribution by Occupation Category

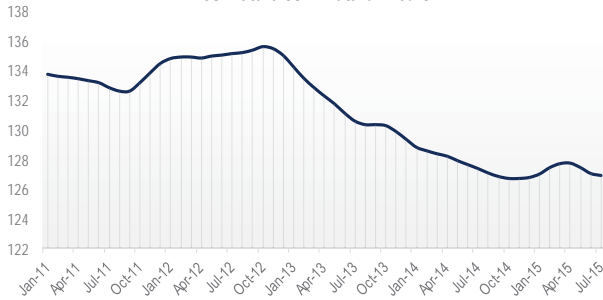


Fuente / Source: Negociado de Estadísticas del Trabajo. Bureau of Labor Statistics

Fuente / Source: Negociado de Estadísticas del Trabajo. Bureau of Labor Statistics

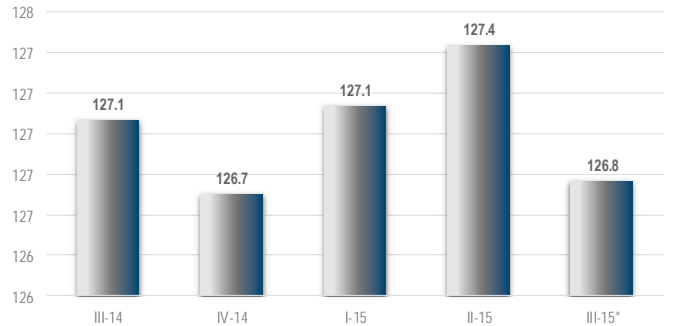
Índice de Actividad Económica / Economic Activity Index

Índice de Actividad Económica*
Economic Activity Index
Promedio Móvil (3 meses) - Moving Average (3 months)
Años Naturales - Natural Years



*Nuevo Índice de Actividad Económica del Banco Gubernamental de Fomento de PR / New Economic Activity Index of the Government Development Bank for PR

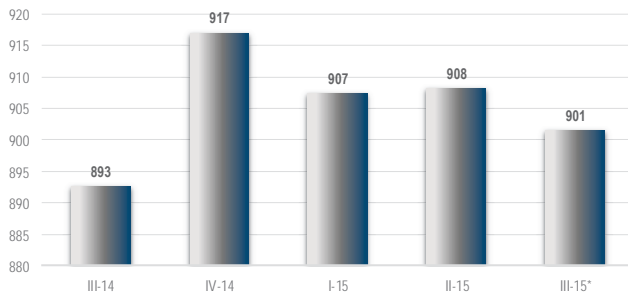
Índice de Actividad Económica Trimestral (IAE-BGF)
Quarterly Economic Activity Index (EAI-GDB)



*Septiembre de 2015 fue estimado / September of 2015 was estimated

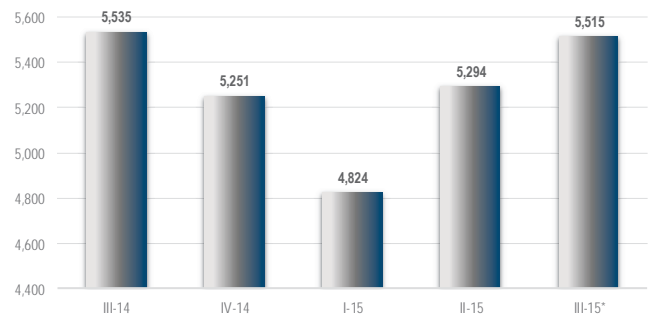
Componentes del Índice / Components of the Index

Empleo Promedio Trimestral*
Average Quarterly Employment
(En miles - In thousands)



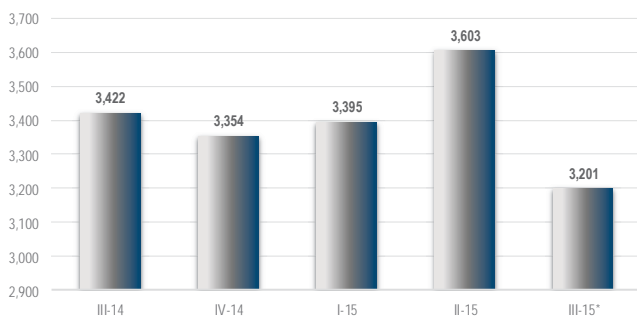
*Promedio del empleo asalariado no agrícola / Total non-farm payroll employment / *September of 2015 was estimated

Producción de Electricidad Trimestral
Quarterly Power Generation
(mm kwh)



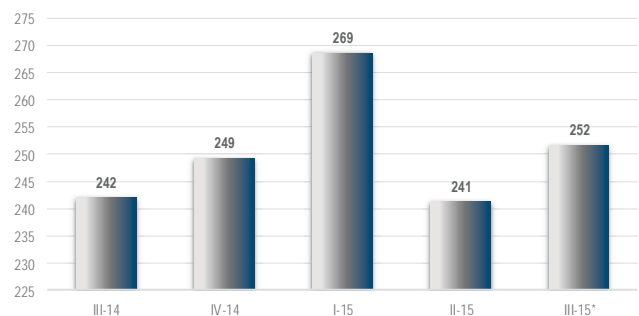
*Septiembre de 2015 fue estimado / September of 2015 was estimated

Ventas de Cemento Trimestrales
Quarterly Cement Sales
(Miles de Sacos - Thousands of Bags)



*Septiembre de 2015 fue estimado / September of 2015 was estimated

Consumo de Gasolina Trimestral
Quarterly Gasoline Consumption
(Millones de Galones - Millions of Gallons)



*Septiembre de 2015 fue estimado / September of 2015 was estimated